

ОБЯВЛЕНИЕ

Община Долни чифлик в качеството си на бенефициент по проект „Услуги за ранно детско развитие в Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик”, Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие”, Оперативна програма “Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, по Договор за безвъзмездна финансова помощ № BG05M9O001-2.004-0018-C01, ще проведе подбор по документи и интервю за избор на персонал за Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик.

ОПИСАНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ФУНКЦИИ И ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА СЪОТВЕТНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ В ОБЩНОСТЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА В РИСК ОТ 0 ДО 7 ГОДИНИ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА В ОБЩИНА ДОЛНИ ЧИФЛИК

1. За изпълнение целите на Проекта за период от 10 месеца ще бъде назначена медицинска сестра на трудов договор /200 часа за 1 година/ в Дейност “Предоставяне на психологическа подкрепа и консултации на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения, семейна консултация и подкрепа, индивидуална и групово работа с деца и родители, вкл. и с деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещаване на детска градина”.

Работно време: непълно, при работа по график до 1 часа дневно

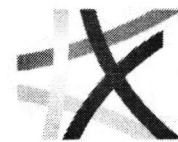
1.1. Основни функции на медицинската сестра:

- посещения в домовете на родителите, работа в Общностния център за превенция, информиране и консултиране и т.н.;
- идентифициране на потребители на услугите по проекта и мотивиране за участие в проектните дейности, включително чрез работа на терен и посещения в домовете
- осъществяване на координация с екипа на услугата „Здравна консултация за деца”;
- организиране и провеждане на групови и индивидуални консултации и подкрепа на бъдещи родители, на родители с бебета и деца на възраст от 0 до 3 години и за родители и бъдещи родители на здравна тематика, включително и чрез работа на терен, посещения в домовете и предоставяне на разработени по проекта обучителни и информационни материали;
- провеждане на индивидуално и групово консултиране на родители на деца от 3 до 7 години на здравна тематика, включително и чрез работа на терен, посещения в домовете и предоставяне на разработени по проекта обучителни и информационни материали;
- участие в подготовката и провеждането на дейности за популяризиране и обсъждане на услугите по проекта, включително и чрез разработване на информационни материали относно същността на услугите, в които участва.
- спазва професионалната етика и съхранява професионалната тайна. Не разпространява лична информация за потребителите, станала му известна при или по повод изпълнение на служебните му задължения, която би довела до нарушаване правата или интересите им.

----- www.eufunds.bg -----

Договор № BG05M9O001-2.004-0018-C01

Проект „Услуги за ранно детско развитие в Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



1.2. Минималните и специфични изисквания към кандидатите за длъжността са:

■ минимални изисквания за заемане на длъжността :

- висше образование – завършена образователна степен професионален бакалавър или със средно специално медицински образование – медицинска сестра;
- професионален опит: минимум 1 година, доказан с документи за трудов, служебен и/или осигурителен стаж в областта на здравните дейности;
- да познава нормативната уредба в областта на здравната грижа за деца;
- опитът при изпълнение на Европейски проекти и Проекти за социално включване на Световната банка е предимство.

■ специфични изисквания:

- да познава местните уязвими общности;
- да познава спецификата на социалната и здравната дейност с различни уязвими групи и техните родители;
- умения за планиране и организиране на работата;
- нагласа за работа с уязвими групи;
- умения за работа в екип.

2. За изпълнение целите на Проекта за период от 10 месеца ще бъде назначена 1 медицинска сестра /480 часа за 1 година/ на трудов договор в Дейност “Подкрепа за осигуряване на здравна детска консултация и дейности по превенция на заболяванията”

Работно време: непълно, при работа по график до 2 часа дневно

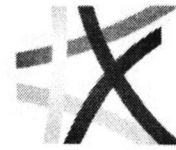
2.1. Основни функции на медицинската сестра:

- редовно наблюдение на здравното, физическото и психомоторното развитие на бебетата и децата; измерване на височината и теглото на детето, главата, гръдния кош, проверяване на здравното състояние, следене на графика за имунизации и прегледи;
- преглед и диагностика на психомоторното развитие ежемесечно през първата година, на тримесечие през втората година, на полугодие през третата година;
- превенция на детската заболеваемост, смъртност, не полагане на достатъчна грижа в семейството и други рискове в ранна детска възраст;
- консултации при смущения в храненето: насърчаване на кърменето, измерване на бебето, с цел установяване на количеството кърма, което бебето приема при хранене и др.;
- обучение по здравословно хранене, съответстващо на възрастта и индивидуалните нужди на детето;
- консултации по отношение на съня – информация по отношение на физикопсихологичните страни на съня на бебетата, консултиране при проблеми със съня, водене на график на спане и др.;
- обучение за масажи, упражнения, стимулация и основни грижи за бебето, практики за подобряване на здравето;
- предотвратяване на детски заболявания;
- съдействие за регистрация при общопрактикуващ лекар;
- посещения в домовете на родителите, работа в общността за превенция на заболяванията, информиране и консултиране и т.н.;
- спазва професионалната етика и съхранява професионалната тайна. Не разпространява лична информация за потребителите, станала му известна при или по повод изпълнение на служебните му задължения, която би довела до нарушаване правата или интересите им.

----- www.eufunds.bg -----

Договор № BG05M9O001-2.004-0018-C01

Проект „Услуги за ранно детско развитие в Общински център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



2.2. Минималните и специфични изисквания към кандидатите за длъжността са:

■ минимални изисквания за заемане на длъжността :

- висше образование – завършена образователна степен професионален бакалавър или със средно специално медицински образование – медицинска сестра;
- професионален опит: минимум 1 година, доказан с документи за трудов, служебен и/или осигурителен стаж в областта на здравните дейности;
- да познава нормативната уредба в областта на здравната грижа за деца;
- опитът при изпълнение на Европейски проекти и Проекти за социално включване на Световната банка е предимство.

■ специфични изисквания:

- да познава местните уязвими общности;
- да познава спецификата на социалната и здравната дейност с различни уязвими групи и техните родители;
- умения за планиране и организиране на работата;
- нагласа за работа с уязвими групи;
- умения за работа в екип.

РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОДБОРА

1. Необходимите документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в подбора са:

- писмено заявление за участие - *Приложение 1*;
- автобиография;
- декларация по образец - *Приложение 2*;
- декларация за ползване на лични данни по образец- *Приложение 3*;
- декларация за спазване поверителността на личните данни и информацията по образец- *Приложение 4*;
- копие от документ за самоличност;
- копие от документи за придобитата образователна степен, допълнителни квалификации;
- копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

2. Документите следва да се подават лично или чрез пълномощник на следния адрес:

гр. Долни чифлик, пл. „Тича” № 1 в Центъра за услуги и информация на гражданите всеки работен ден от 8.00 до 17.00 часа.

Краен срок за подаване на документите е **до 17.00 часа на 26.02.2018 г.**

3. Подборът протича в два етапа:

- проверка за съответствието на представените документи с обявените изисквания – административно съответствие;
- интервю.

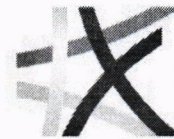
До участие в процедурата за подбор не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи в срок или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията.

Списъците на допуснатите и недопуснатите до интервю кандидати, както и информация за дата, час и място на провеждане на интервюто, се обявяват на интернет страницата на община Долни чифлик <http://dolni-chiflik.acstre.com>, Раздел “Конкурси за работа”, както и на

----- www.eufunds.bg -----

Договор № BG05M9O001-2.004-0018-C01

Проект „Услуги за ранно детско развитие в Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



информационно табло на входа на административната сграда на Община Долни чифлик, в еднодневен срок след изтичане на срока за подаване на документите за участие в подбора.

В списъка на недопуснатите до събеседване кандидати се посочват основанията за недопускането им.

Интервюто се провежда от комисията, назначена със заповед на кмета и има за цел да се установи в каква степен всеки кандидат притежава професионалните качества, необходими за изпълнението на длъжността.

След приключване на работата си, комисията подготвя протокол с резултатите от интервюто и списък с класираните кандидати в еднодневен срок от провеждането на интервюто.

Кметът на община Долни чифлик взема решение за сключване на трудов договор с предложените от комисията кандидати.

Обжалването на решението за класиране на кандидатите, не спира изпълнението, поради високата обществена значимост на настоящия проект.

За допълнителна информация:

Катерина Костова – ръководител на проект „Услуги за ранно детско развитие в Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик ”
тел.: 0887690669

КРАСИМИРА АНАСТАСОВА
Кмет на община Долни чифлик

