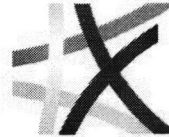




ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБЯВЛЕНИЕ

Община Долни чифлик в качеството си на бенефициент по проект „Услуги за ранно детско развитие в Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик“, Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG05M9OP001-2.004 „Услуги за ранно детско развитие“, Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, по Договор за безвъзмездна финансова помощ № BG05M9OP001-2.004-0018-C01, ще проведе подбор по документи и интервю за избор на персонал за Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик.

ОПИСАНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ФУНКЦИИ И ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА СЪОТВЕТНАТА ДЛЪЖНОСТ В ОБЩНОСТЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА В РИСК ОТ 0 ДО 7 ГОДИНИ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА В ОБЩИНА ДОЛНИ ЧИФЛИК

1. За изпълнение целите на Проекта за период от 13 месеца ще бъде назначен 1 социален работник на трудов договор /960 часа за 1 година/, в Дейност „Предоставяне на психологическа подкрепа и консултации на бъдещи и настоящи родители за формиране и развитие на родителски умения, семейна консултация и подкрепа, индивидуална и групов работа с деца и родители, вкл. и с деца и родители, които не са от уязвими групи, с цел посещаване на детска градина“

Работно време: непълно, при работа по график до 4 часа дневно, но не повече от часа за периода на изпълнение на проекта.

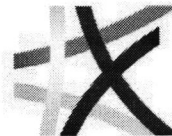
1. 1. Основни функции на социалния работник:

- социална интеграция на рисковите групи чрез развитие на социални умения – общуване, изготвяне на семейния бюджет, търсене на работа, родителски умения;
- улесняване на достъпа на уязвимите групи до различни услуги и институции;
- засилване на мотивацията сред общностите във висок риск в областта на семейното планиране, адресиране на проблемите на насилието и negliжирането на деца;
- работа с уязвими семейства, родители на деца с увреждания, родители, които не полагат достатъчна грижа за децата си, negliжирани деца и/или деца – жертви на насилие;
- работа с родителите на децата, интегрирани в детски градини, с цел посещаване на детска градина;
- работа с останалите родители – организиране на срещи за преодоляване на предразсъдъците към новите деца, записани в детска градина;
- съвместна работа с всички родители на деца, посещаващи детска градина;
- работа “на място” за намаляване на стреса и по-бърза адаптация към новата и нежелана среда;
- индивидуално обучение за преодоляване на дефицити: социални умения, езикова бариера (когато е необходимо);
- подкрепа за реално включване в живота на групата и в учебния процес по общата учебна програма след изтичането на периода на адаптация;

----- www.eufunds.bg -----

Договор № BG05M9OP001-2.004-0018-C01

Проект „Услуги за ранно детско развитие в Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



- допълнителни дейности за интеграция на децата в групите – организиране на състезания, фестивали и др., чиято подготовка по принцип включва родителите на всички деца; мотивация за по-добро образование и посещения на училища;
- участва в оценката на реалните потребности на семейството от финансова, материална и друг вид подкрепа;
- взима участие в търсене на ресурси за семейството;
- социалният работник изготвя документация, съгласно нормативната уредба;
- поддържа контакти със системата от услуги в общността, партнира си с местни институции и неправителствени организации;
- спазва професионалната етика и съхранява професионалната тайна. Не разпространява лична информация за потребителите, станала му известна при или по повод изпълнение на служебните му задължения, която би довела до нарушаване правата или интересите им.

1.2. Минималните и специфични изисквания към кандидатите за длъжността са:

■ минимални изисквания за заемане на длъжността :

- висше образование – завършена образователна степен бакалавър/магистър с професионално направление: социални дейности, социална педагогика, здравно-социален мениджмънт, социална работа с деца и семейства или друго направление със социална насоченост;
- опитът в социалната сфера и в частност при работа с деца, ще се счита за предимство;
- да познава нормативната уредба в областта на закрилата на детето, предучилищна и начална педагогика;
- опитът при изпълнение на Европейски проекти и Проекти за социално включване на Световната банка е предимство.

■ специфични изисквания:

- да има практически опит в работата с деца от уязвимите групи, техните семейства, деца в риск и други;
- да познава спецификата на социалната работа с деца в риск и техните родители и други;
- добри компютърни умения;
- добри комуникативни и организационни умения;
- умения за работа в екип.

РЕД ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПОДБОРА

1. Необходимите документи, които следва да бъдат представени от кандидатите за участие в подбора са:

- писмено заявление за участие - *Приложение 1*;
- автобиография;
- декларация по образец - *Приложение 2*;
- декларация за ползване на лични данни по образец- *Приложение 3*;
- декларация за спазване поверителността на личните данни и информацията по образец- *Приложение 4*;
- копие от документ за самоличност;

----- www.eufunds.bg -----

Договор № BG05M9OP001-2.004-0018-C01

Проект „Услуги за ранно детско развитие в Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик“, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- копие от документи за придобитата образователна степен, допълнителни квалификации;
- копие от документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит.

2. Документите следва да се подават лично или чрез пълномощник на следния адрес:
гр. Долни чифлик, пл. „Тича” № 1 в Центъра за услуги и информация на гражданите всеки работен ден от 8.00 до 17.00 часа.

Краен срок за подаване на документите е до **17.00 часа на 15.11.2017 г.**

3. Подборът протича в два етапа:

- проверка за съответствието на представените документи с обявените изисквания – административно съответствие;
- интервю.

До участие в процедурата за подбор не се допускат лица, които не са представили всички необходими документи в срок или представените документи не удостоверяват изпълнението на изискванията.

Списъците на допуснатите и недопуснатите до интервю кандидати, както и информация за дата, час и място на провеждане на интервюто, се обявяват на интернет страницата на община Долни чифлик <http://dolni-chiflik.acstre.com>, Раздел “Конкурси за работа”, както и на информационно табло на входа на административната сграда на Община Долни чифлик, в еднодневен срок след изтичане на срока за подаване на документите за участие в подбора.

В списъка на недопуснатите до събеседване кандидати се посочват основанията за недопускането им.

Интервюто се провежда от комисията, назначена със заповед на кмета и има за цел да се установи в каква степен всеки кандидат притежава професионалните качества, необходими за изпълнението на длъжността.

След приключване на работата си, комисията подготвя протокол с резултатите от интервюто и списък с класираните кандидати в еднодневен срок от провеждането на интервюто.

Кметът на община Долни чифлик взема решение за сключване на трудов договор с предложените от комисията кандидати.

Обжалването на решението за класиране на кандидатите, не спира изпълнението, поради високата обществена значимост на настоящия проект.

За допълнителна информация:

Катерина Костова – ръководител на проект „Услуги за ранно детско развитие в Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик ”

тел.: 0887690669

КРАСИМИРА АНАСТАСОВА
Кмет на община Долни чифлик



www.eufunds.bg

Договор № BG05M9OP001-2.004-0018-C01

Проект „Услуги за ранно детско развитие в Общностен център за деца в риск от 0 до 7 години и техните семейства в община Долни чифлик”, финансиран от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд